

PRAVILNIK

O NAČINU, POSTUPKU I UVJETIMA, KAO I DRUGIM PITANJIMA OD ZNAČAJA ZA ORGANIZIRANJE I OBAVLJANJE DOPUNSKOG RADA LJEKARA U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI ILI PRIVATNOJ PRAKSI

("Sl. novine FBiH", br. 15/2026)

Član 1

Ovim pravilnikom uređuje se način, postupak i uvjeti, kao i druga pitanja od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada ljekara u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi.

Član 2

Izrazi koji se koriste u ovome Pravilniku, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 3

Poslove u svojoj struci dopunskim radom obavljaju ljekari koji ispunjavaju uvjete propisane Zakonom o zdravstvenoj zaštiti FBiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 46/10 i 75/2013), (u daljnjem tekstu: Zakon), kao i pravilnikom federalnog ministra zdravstva o dopunskom radu zdravstvenih djelatnika, te ovim Pravilnikom i to ljekari sa završenim medicinskim fakultetom, koji su specijalisti i koji imaju najmanje 3 (tri) godine radnog staža u zvanju specijaliste.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, poslove u svojoj struci dopunskim radom, mogu obavljati ljekari sa završenim medicinskim fakultetom-specijalisti s magisterijem ili doktoratom iz medicinskih znanosti i bez posjedovanja najmanje 3 (tri) godine radnog staža u zvanju specijaliste.

Član 4

Kantonalni ministar zdravstva svake kalendarske godine, po prethodno pribavljenom mišljenju javnih zdravstvenih ustanova, kao i zavoda za javno zdravstvo kantona, naredbom utvrđuje potrebu obavljanja dopunskog rada i određuje specijalnosti za koje se obavlja dopunski rad na području kantona.

Član 5

U skladu sa propisima o radu, ljekar uposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu koji ispunjava uvjete propisane Pravilnikom federalnog ministra zdravstva o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih djelatnika u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi, te u skladu sa naredbom kantonalnog ministra zdravstva, po pribavljenom mišljenju nadležne komore i uz prethodnu saglasnost poslodavca - zdravstvene ustanove u kojoj je uposleni u stalnom radnom odnosu, može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom, ali ne duže od jedne trećine punog radnog vremena i to:

- u javnoj zdravstvenoj ustanovi u kojoj je uposleni u stalnom radnom odnosu,
- u drugoj zdravstvenoj ustanovi u svim oblicima svojine (u vlastitoj ordinaciji ili ordinaciji koja je registrovana za obavljanje zdravstvenih usluga specijalnosti konkretnog ljekara),
- kod zdravstvenog radnika iste specijalnosti koji obavlja registriranu privatnu praksu.

Ljekar koji radi sa nepunim radnim vremenom kod jednog poslodavca, a kod jednog ili više poslodavaca do punog radnog vremena, dužan je da obezbjedi saglasnost od svih poslodavaca kod kojih radi sa nepunim radnim vremenom.

Obavljanje dopunskog rada u slučajevima predviđenim u stavu 1. alineja 1. ovog člana odobrava se samo ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:

- ako je zbog ograničenih kapaciteta u korištenju raspoložive medicinsko-tehničke opreme i/ili ograničenog broja ljekara određene specijalnosti otežano ostvarivanje zdravstvene zaštite u javno-zdravstvenoj ustanovi, pri provedbi dijagnostičkih, terapijskih i rehabilitacijskih postupaka koji se finansiraju iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja,
- ako dopunski rad ne utiče na organizaciju rada pojedinih djelatnosti ili zdravstvene ustanove kao cjeline u kojoj je ljekar uposlen u stalnom radnom odnosu.

Član 6

Obavljanje dopunskog rada bliže se regulira ugovorom o dopunskom radu i može se zaključiti za:

- 1) pružanje zdravstvenih usluga koje nisu obuhvaćene obaveznim zdravstvenim osiguranjem u pogledu sadržaja, obima i standarda, odnosno za zdravstvene usluge koje se ne ostvaruju u skladu sa načinom i postupkom ostvarivanja prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja;
- 2) pružanje zdravstvenih usluga koje zdravstvena ustanova odnosno privatna praksa pruža, koja je u ugovornom odnosu sa zavodom zdravstvenog osiguranja, a za koje ne može na drukčiji način osigurati ljekare odgovarajuće specijalnosti;
- 3) pružanje zdravstvenih usluga koje zdravstvena ustanova, odnosno privatna praksa pruža za potrebe osoba koje nemaju svojstvo osigurane osobe, u skladu sa zakonom kojim se uređuje zdravstveno osiguranje.

Član 7

Ljekar može zaključiti najviše 2 (dva) ugovora o dopunskom radu sa različitim poslodavcima, s tim da trajanje ukupnog dopunskog rada, zbirno kod oba poslodavaca, ne smije biti duže od trećine punog radnog vremena ljekara.

Član 8

Ljekar koji obavlja poslove na osnovu ugovora o dopunskom radu kod drugog poslodavca suprotno odredbama ovog Pravilnika čini težu povredu radne obaveze.

Član 9

Ukoliko poslodavac ljekara ima sjedište u jednom kantonu, a podružnice u ostalim kantonima, ne smatra se dopunskim radom rad ljekara za istog poslodavca u različitim podružnicama, kojeg obavlja u okviru punog radnog vremena.

Član 10

Nadležno kantonalno ministarstvo dužno je pratiti zakonitost obavljanja dopunskog rada na području kantona i poduzimati mjere u skladu sa zakonom.

POSTUPAK IZDAVANJA POZITIVNOG MIŠLJENJA NADLEŽNE KANTONALNE/ŽUPANIJSKE LJEKARSKE/LIJEČNIČKE KOMORE

Član 11

Ljekar, kao budući nositelj odobrenja za dopunski rad koji će obavljati u istom kantonu gdje ima zasnovan stalni radni odnos (sa punim radnim vremenom), podnosi zahtjev za izdavanje pozitivnog mišljenja nadležnoj kantonalnoj/županijskoj ljekarskoj/liječničkoj komori, dok će za dopunski rad koji će obavljati u drugom kantonu, podnijeti zahtjev za izdavanje pozitivnog mišljenja Ljekarskoj/Liječničkoj komori Federacije BiH.

Uz zahtjev za izdavanje pozitivnog mišljenja ljekar podnosi sljedeću dokumentaciju:

- uvjerenje o položenom specijalističkom ispitu,
- potvrdu o trogodišnjem radnom stažu u zvanju specijaliste ili
- dokaz da je specijalist s magisterijem ili doktoratom iz medicinskih znanosti, (ukoliko se navedena dokumentacija već ne nalazi u osobnom dosijeu ljekara kojeg vodi nadležna ljekarska/liječnička komora),
- važeće rješenje o registraciji zdravstvene ustanove od-nosno privatne prakse u kojoj će obavljati dopunski rad,
- izjavu o preciziranju poslova koje će ljekar obavljati dopunskim radom,
- izjavu da će dopunski rad obavljati kod određenog poslodavca u određenom vremenskom trajanju.

Nadležna kantonalna/županijska ljekarska/liječnička komora odluku o podnesenom zahtjevu ljekara za izdavanje pozitivnog mišljenja za obavljanje dopunskog rada u istom kantonu, gdje je ljekar u stalnom radnom odnosu sa punim radnim vremenom, donosi u formi rješenja, dok Ljekarska/Liječnička komora Federacije BiH, u slučaju izdavanja pozitivnog mišljenja za obavljanje dopunskog rada u drugom kantonu, pored rješenja ljekaru izdaje i privremenu licencu, pod uvjetima i na način određen Pravilnikom o utvrđivanju zajedničkih kriterija za licenciranje članova Ljekarske/Liječničke komore F BiH i članova kantonalnih/županijskih ljekarskih/liječničkih komora.

Izdavanjem pozitivnog mišljenja nadležna ljekarska/liječnička komora je iscrpila sve propisane radnje iz svoje nadležnosti, te postupak izdavanja odobrenja za obavljanje dopunskog rada u cjelosti provodi i konačnu odluku o podnesenom zahtjevu donosi direktor odnosno upravni odbor zdravstvene ustanove u kojoj je ljekar uposlen u stalnom radnom odnosu.

Nadležna ljekarska/liječnička komora nema utjecaj na ishod navedenog postupka iz stava 4. ovog člana, kod nadležne zdravstvene ustanove.

POSTUPAK I UVJETI ZA ODOBRAVANJE OBAVLJANJA DOPUNSKOG RADA

Član 12

Obavljanje dopunskog rada odobrava direktor zdravstvene ustanove u kojoj je ljekar uposlen u stalnom radnom odnosu, po prethodno pribavljenom mišljenju Komisije za dopunski rad (u daljem tekstu: Komisija) koju formira svaka zdravstvena ustanova.

Komisiju formira direktor koja broji najmanje pet članova i koju čine zdravstveni djelatnici - ljekari sa završenim medicinskim fakultetom, koji su u pravilu, specijalisti i koji imaju najmanje deset godina radnog staža, kao i dipl. pravnik.

Prilikom formiranja Komisije poštovat će se načelo odražavanja ravnopravne zastupljenosti oba spola.

U slučaju obavljanja dopunskog rada od strane direktora zdravstvene ustanove, isti odobrava upravni odbor zdravstvene ustanove.

Član 13

Ljekar, kao budući nositelj odobrenja za dopunski rad, podnosi zahtjev za odobravanje dopunskog rada direktoru zdravstvene ustanove kod koje je uposlen u stalnom radnom odnosu, dok u slučaju da zahtjev podnosi direktor zdravstvene ustanove, isti se dostavlja upravnom odboru zdravstvene ustanove na nadležno postupanje.

Uz zahtjev za odobravanje dopunskog rada podnosi se sljedeća dokumentacija:

- diploma o završenom medicinskom fakultetu,
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu,
- uvjerenje o položenom specijalističkom ispitu,
- potvrda o trogodišnjem radnom stažu u zvanju specijaliste ili dokaz da je specijalist s magisterijem ili doktoratom iz medicinskih znanosti,
- pozitivno mišljenje nadležne kantonalne/županijske ljekarske/liječničke komore,
- pozitivno mišljenje Stručnog vijeća zdravstvene ustanove izdano temeljem člana 74. stav 1. alineja 7. Zakona i to samo u slučaju odobravanja dopunskog rada ljekara koji je od posebnog interesa za građane i rad zdravstvene ustanove,
- važeće rješenje o registraciji zdravstvene ustanove odnosno privatne prakse u kojoj će obavljati dopunski rad,
- izjava o preciziranju poslova koje će ljekar obavljati dopunskim radom,
- izjava podnositelja zahtjeva da će dopunski rad obavljati kod određenog poslodavca u određenom vremenskom trajanju.

Na temelju podnijetog dokumentovanog zahtjeva, Komisija cijeni dostavljenu dokumentaciju i izdaje ljekaru mišljenje o opravdanosti odobravanja obavljanja dopunskog rada ili donosi mišljenje o neosnovanosti obavljanja dopunskog rada.

U slučajevima kada je zahtjev podnio direktor zdravstvene ustanove nije potrebno pribavljati mišljenje Komisije, već se zahtjev proslijeđuje upravnom odboru zdravstvene ustanove na nadležno postupanje.

Mišljenje iz stava 1. ovog člana Komisija donosi u roku od 15 dana od dana uredno primljenog dokumentovanog zahtjeva i isto bez odlaganja dostavlja direktoru zdravstvene ustanove na nadležno postupanje.

Komisija je dužna voditi evidenciju o izdanim mišljenjima.

Član 14

Direktor zdravstvene ustanove, u roku od 15 dana od dana prijema mišljenja Komisije, odobrava obavljanje dopunskog rada ljekaru, dok upravni odbor zdravstvene ustanove u roku od 30 dana od dana prijema zahtjeva direktora zdravstvene ustanove, odobrava istome obavljanje dopunskog rada.

Odobrenje za obavljanje dopunskog rada ljekaru se izdaje u formi rješenja.

Odluku o odobrenju obavljanja dopunskog rada direktoru zdravstvene ustanove donosi upravni odbor zdravstvene ustanove.

Član 15

U slučaju neodobravanja dopunskog rada ljekaru, direktor, po prethodno pribavljenom mišljenju Komisije, donosi rješenje kojim se odbija kao neosnovan zahtjev za obavljanje dopunskog rada.

Protiv rješenja iz stava 1. ovog člana može se izjaviti prigovor upravnom odboru zdravstvene ustanove u smislu člana 65. stav 1. alineja 12. Zakona.

U slučaju neodobravanja dopunskog rada direktoru zdravstvene ustanove, upravni odbor zdravstvene ustanove donosi odluku kojom se odbija zahtjev.

Odluka upravnog odbora zdravstvene ustanove donijeta po prigovoru iz stava 2. ovog člana odnosno odluka donijeta u smislu stava 3. ovog člana je konačna i ista se može pobijati tužbom kod nadležnog suda.

Član 16

Ugovor za obavljanje dopunskog rada u slučajevima predviđenim u članu 5. stav 1. alineje 1., 2. i 3. ovog Pravilnika zaključuje se u pisanom obliku i sadrži: vrstu, način, vrijeme trajanja dopunskog rada, visinu i način utvrđivanja naknade za rad, obveznika uplate utvrđene naknade za pruženu zdravstvenu uslugu u skladu sa zakonom i općim aktima.

Ugovor iz stava 1. ovog člana u slučaju obavljanja dopunskog rada predviđenog u članu 5. stav 1. alineje 2. i 3. ovog Pravilnika obavezno zaključuje ljekar uposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu i direktor te zdravstvene ustanove, s jedne strane, sa direktorom zdravstvene ustanove, odnosno osnivačem privatne prakse u kojoj se obavlja dopunski rad s druge strane.

U slučaju iz člana 5. stav 1. alineja 1. ovog Pravilnika ugovor se zaključuje između direktora zdravstvene ustanove i ljekara koji je u stalnom radnom odnosu u toj zdravstvenoj ustanovi u kojoj i obavlja dopunski rad.

Zdravstvene ustanove čiji su zaposlenici zaključili ugovor o dopunskom radu iz st. 2. i 3. ovog člana dužni su redovno izvještavati nadležno kantonalno ministarstvo, nadležne komore, kao i nadležne inspekcije o zaključenim ugovorima o dopunskom radu, te svim promjenama koje nastanu u provođenju ovih ugovora.

Zaključivanje ugovora o obavljanju dopunskog rada ljekara, pod uvjetima i na način opisan u stavu 1., 2. i 3. ovog člana je obavezno, te su ugovarači (ljekar, zdravstvena ustanova, osnivač privatne prakse) dužni dostaviti nadležnoj ljekarskoj/liječničkoj komori jedan primjerak zaključenog ugovora, što je preduvjet da ljekar može započeti sa obavljanjem dopunskog rada.

OBAVEZE PO OSNOVU DOPUNSKOG RADA

Član 17

Ljekar koji obavlja poslove u svojoj struci dopunskim radom saglasno Zakonu i ovom Pravilniku, dužan je voditi evidencije o pruženim zdravstvenim uslugama, utvrđenim oboljenjima, stanjima i ozljedama, kao i druge evidencije predviđene posebnim zakonom iz ove oblasti, te podatke iz evidencija redovito dostavljati ovlaštenom zavodu za javno zdravstvo kantona, suglasno Zakonu o evidencijama u oblasti zdravstva.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 18

Ljekarska/Liječnička komora FBiH će nakon usvajanja ovog Pravilnika od strane Skupštine, a prije njegove objave, isti Pravilnik dostaviti Federalnom ministarstvu zdravstva koje je dužno na usvojeni tekst Pravilnika dati Komori suglasnost ili mišljenje, odnosno potvrdu ili odobrenje, u roku od 15 dana od dana kada mu je zatraženo.

Ukoliko Federalno ministarstvo zdravstva u navedenom roku ne izda svoj akt i ne dostavi ga Ljekarskoj/Liječničkoj komori FBiH, kojim daje ili odbija suglasnost, potvrdu ili odobrenje, odnosno mišljenje, smatra se da je dalo suglasnost, potvrdu ili odobrenje, odnosno mišljenje, nakon čega će Komora objaviti Pravilnik.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH" i na web stranici Ljekarske/Liječničke komore FBiH www.fmcbih.ba.

Član 19

Autentično tumačenje ovog Pravilnika daje Upravni odbor Ljekarske/Liječničke komore FBiH.